

Mókuserék?!

avagy

Ön is csak tolja maga előtt a problémákat?

Vezetőként kihívás előtt áll és nem tudja hogyan álljon neki megoldani egy égető problémát?

Vegyen részt egy Magyarországon eddig még nem alkalmazott, tudásmenedzsmentre és egymástól tanulásra épülő vezető (vezetés) fejlesztői programon, a



Leadership Mentor Program-on!

Amire számíthat:

- + Elméleti szakemberek helyett **gyakorló vezetőkre** - a *Kiválóság Kultúra* iránt elkötelezett *vállalkozások felsővezetőire*
- + Az iskolarendszerű képzés helyett **gyakorlat-alapú programra** – *betekintést nyerhet a mintavállalkozások problémamegoldási folyamatába, illetve részt vehet egy konkrét probléma közös megoldásában*
- + Tanítás helyett **mentorálásra** - a *program teljes ideje alatt a résztvevők szakmai tanácsot, konzultációt kérhetnek a mentoroktól*
- + Általános esetpélda feldolgozása helyett **saját problémák megoldására** - *minden résztvevőtől elvárás, hogy hozzon be a programba egy olyan személyes/szakmai kihívást, feladatot, amelyet a program ideje alatt szeretne megoldani*

Akikre számíthat:

A mentorok:



Baranyi Béla (EDF DÉMÁSZ, TQM vezető)

Gépészmérnök, gazdasági mérnök vagyok és 2003-ban MBA diplomát szereztem. Pályámat a porcelán iparban kezdtem az egyik jelentős hazai termelővállalatnál. Ezt követően egy magyar-német vegyes vállalat alapításával és felépítésével kapcsolódtam be a rendszerváltást követő vállalkozói hullámba, majd néhány évig főmérnökként dolgoztam egy emberi implantátumokat fejlesztő és gyártó magáncégnél. A hazai villamosipar privatizációjának évében 1995-ben helyezkedtem el a Délmagyarországi Áramszolgáltatónál, ahol hat évig a villamoshálózat építő leányvállalat ügyvezetőjeként, majd 2001-től hat évig a cégcsoport beszerzési, logisztikai és létesítménygazdálkodási központjának vezetőjeként dolgoztam. 2009-től az EDF DÉMÁSZ Csoport TQM vezetője vagyok. Irányításom alatt terjesztettük ki az EFQM modell használatát mint szervezetfejlesztési eszközt, és kezdtük el a lean szemléletű folyamatfejlesztéseket.



Kállai Tamás (B.Braun, operatív igazgató)

1972-ben született Budapesten. Az egészségügy területén 2003-ban kezdett dolgozni a B. Braun Avitum Hungary Zrt.-nél, azt megelőzően az egyetemi tanulmányok befejezését követően oktatással, oktatásszervezéssel foglalkozott. 2006-tól a B. Braun Avitum Hungary Zrt. Dialízis Hálózatának operatív tevékenységéért felelős Operations Managere, majd 2009-től a B. Braun magyarországi leányvállalatok felső vezetésének összehívását követően Operatív Igazgatóként a teljes magyarországi B. Braun vállalatcsoport - B. Braun Avitum Hungary Zrt, és B. Braun Medical Kft - igazgatóságának tagja. Az EFQM kiválósági modell bevezetésére 2006-ban alakult projekt team vezetője.

A B. Braun Avitum Hungary Zrt. eddig elnyert minőségügyi elismerései: 2007: európai szintű C2E, 2009: európai szintű 4*-os R4E, 2010: Quality Tournament of CEEC Award Winner, 2011: IIASA SHIBA Award



Nyeste Zsolt (Grundfos Magyarország Gyártó Kft. Ipari támogató folyamatok vezetője)

36 éves, Gépészmérnök vagyok, MBA diplomás. Fialan mérnökként egy akkor Magyarországon unikumnak számító technológia meghonosításával kezdtem a pályafutásomat, majd a figyelmem a minőségirányítás felé fordult. Ekkor – kis kitérő után – kerültem a 2000-ben a Grundfos-hoz, mint a minőségirányítási rendszer kiépítésért felelős. A termelés transzferek általi felfutását és szervezet növekedését belülről éltem át. 2006-ban vettem át a villamosmotorgyár minőségügyi vezető pozícióját, megtartva a vállalat Integrált Irányítási rendszerének a felügyeletét. 2008-ban kezdtek el az üzleti kiválóság modell aktív, tudatos alkalmazását. 2010-től a Grundfos ipari támogató folyamatainak vagyok a vezetője, és mint ilyen felelek az Integrált Irányítási rendszerért, a műszaki folyamatokért (technológia, minőség, karbantartás), továbbá az üzleti kiválóság projektek vezetése és a CSR tartozik hozzám.



Simon György (HAJDU Autotechnika Zrt., minőség- környezetirányítás vezető)

Pályámat – alapképzettségemnek megfelelően – vegyi területen kezdtem, a háztartási gépeket gyártó Hajdúsági Iparműveknél. E területen továbblépve a felület-elő- és kikészítési (galvanizálási, tűzihorganyzási, zománcozási, elektroforetikus és elektrosztatikus festési) technológiákat ellenőrző labor vezetője voltam. Az informatika térhódítása engem is megragadott, így informatikus mérnöki diplomát szereztem, s a minőségirányítás informatikai támogatásának kiépítése vált tevékenységem területévé. Ezt műszaki menedzseri képzésem is segítette. 2002-től - az időközben privatizált - vállalat minőségirányítási igazgatójaként teljesen elköteleztem magam a minőség ügye iránt, s e tevékenységem minél magasabb szintű végzéséhez minőségügyi szakmérnöki diplomát szereztem. A vállalat 2005-ben történt (3 cégből álló) cégcsoporttá alakulása óta az önálló tevékenységgé fejlődő, autóiipari beszállításokban érdekelt, több minőségdíjat is nyert HAJDU Autotechnika Zrt. minőség- és környezetirányítási vezetője vagyok.



Végh Katalin (Salva Vita Alapítvány, ügyvezető igazgató)

Végzettségemet tekintve közgazda, szociálpolitikus és szociális munkás vagyok. Már egyetemista koromban folyamatosan dolgoztam önkéntesként különböző hazai és nemzetközi, fogyatékos embereket ellátó szervezeteknél. Az egyetem elvégzése után is ezen a területen helyezkedtem el. Kezdetben a Kézenfogva Alapítvány projektvezetőjeként dolgoztam, majd gyermekem születését követően a Salva Vita Alapítvány fejlesztési vezetőjeként tértem vissza a munka világába. 2006-ban, a kuratórium felkérésére vállaltam el az alapítvány vezetését. Alapítványunknál közel 10 éve foglalkozunk a minőségfejlesztéssel. Kezdetben a TQM, később a PQASSO rendszer keretein belül igyekeztünk fejlődni. A Salva Vita Alapítvány 2009-ben az első magyar civil szervezetek között voltunk, akik elnyerték az EFQM Elkötelezettség a Kiválóságért elismerést. 2010-ben az SZKKE-vel, az AmCham-mel és a NEFMI-vel közösen alapítottuk meg az EFQM alapelveken nyugvó Fogyatékos-barát Munkahely Elismerést.

A mintacégek:

- Edf DÉMÁSZ (nagy méretű szolgáltató)
- Grundfos (nagy méretű termelő)
- B.Braun Avitum (egészségügyi szolgáltató)
- HAJDU Autotechnika Zrt. (KKV)
- Salva Vita Alapítvány (non-profit)

A program koordinátora:

- Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület

Szálljon ki a mókuserékből és **jelentkezzen most** a féléves, havi 1-1 alkalomból álló vezető fejlesztői programra! A további részletekről érdeklődjön a program koordinátoránál az alábbi elérhetőségeken:

Szabó Kálmán

ügyvezető igazgató

Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület

EFQM Magyar Nemzeti Partnerszervezete

1119 Budapest, Tétényi út 84-86.

Tel/fax: +36 1 331-9311; Mobil: +36 30 515 1297

E-mail: szabo@kivalosag.hu